

Dodatek č. 4

ke

Kolektivní smlouvě

**Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost
uzavřené
na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1,
Dodatku č. 2 a Dodatku č. 3
(dále jen „KS“)**

Ve smyslu ustanovení § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a s odvoláním na zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů

uzavírají
zaměstnavatel

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen „DP“ nebo „zaměstnavatel“),
sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9, IČO: 00005886

zastoupený

Ing. Petrem Witowským, předsedou představenstva
Ing. Ladislavem Urbánkem, místopředsedou představenstva

a

jménem všech zaměstnanců tyto odborové organizace:

Federace profesních odborů, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22881697,
zastoupená Jiřím Obítkem

ZO OS DP Metro Praha o.z. strojvedoucích, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 86596802,
zastoupená Miloslavem Vlkem

Odbory DP Praha, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 05458641,
zastoupená Lubošem Olejářem

ZO OS Nezávislých odborů strojvedoucích, dozorčích dep a provozních pracovníků DP Metro
Praha, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 71003487,
zastoupená Oldřichem Schneiderem

ZO OS Dopravní podnik Elektrické dráhy o.z., sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00
Praha,
IČO: 17049008,
zastoupená Romanem Slaninou

OSPEA, sídlem Starostrašnická 25/55, Strašnice, 100 00 Praha,
IČO: 26633485,
zastoupená Vratislavem Feigelem

Odborové sdružení základních organizací Dopravního podniku Autobusy,
sídlem U vozovny 590/6, Malešice, 108 00 Praha,
IČO: 26631776,
zastoupená Marcellem Novým

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy ZO - Podnikový výbor D.P.H.L.M. Prahy, A.S.-Autobusy, sídlem Praha 9, Letňanská 24
IČO: 62939343,
zastoupená Josefem Buriánkem

Odborový svaz pracovníků DOSIA Čech a Moravy Základní odborová organizace OS Dopravní podnik Praha a.s. - ředitelství, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 62940724,
zastoupená Zdeňkou Královou

ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY, ZO-DOPRAVNÍ PODNIK AUT. DOP. DISPEČINK, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 63108551,
zastoupená Vilmou Havlínovou

Základní organizace OS Dopravy Motol, sídlem Praha 5, Plzeňská 217,
IČO: 71242333,
zastoupená Odborovou radou

ZDRAVÉ ODBORY, sídlem K Vystrkovu 1502/5, Modřany, 143 00 Praha,
IČO: 22906479,
zastoupená Zuzanou Novotnou

Odborové sdružení pražských dopraváků, sídlem Biskupcova 2905/54, Žižkov, 130 00 Praha 3,
IČO: 22686452,
zastoupená Petrem Pulcem

XXL - Svaz, sídlem Mnichovice, Smrčková 315,
IČO: 28553811,
zastoupená Stanislavem Mikšovským

Základní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska při Dopravním podniku Praha, pobočný spolek, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05569681,
zastoupená Markem Tošilem

Základní organizace OS DOSIA Depo Zličín, sídlem Na Radosti 132/51, Třebonice, 155 21 Praha,
IČO: 22771662,
zastoupená Karlem Kavalírem

DOP (Dopravní odbory Praha), sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22716106,
zastoupená Tomášem Novotným

Federace výkonných zaměstnanců České republiky, sídlem Křížkovského 1288/10, Žižkov,
130 00 Praha,
IČO: 22765174,
zastoupená Miroslavem Prokopem

Základní organizace odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví - Odbory
informatika, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04136080,
zastoupená Jiřím Vajnarem

Odborová organizace Rada odborových hnutí, sídlem Bří. Nováků 170, 252 61 Jeneč,
IČO: 04242394,
zastoupená Ing. Jaroslavem Doušou, CSc.

Základní organizace Odborového svazu dopravy, DP Praha Klíčov, sídlem Letňanská 65/24,
Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04715497,
zastoupená Eduardem Kulou

Odbory veřejné dopravy, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04728831,
zastoupená Petrem Vítů

Odborová organizace řidičů Praha, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04814754,
zastoupená Tomášem Mikšovským

Přímé linky Středočeského kraje, sídlem V Koutě 33, Veltěž, 250 66 Zdiby,
IČO: 05255384,
zastoupená Ladislavem Walterem

Základní organizace OS pozemní a letecké dopravy - Morava, sídlem Bří. Nováků 170, 252 61
Jeneč,
IČO: 17305781
zastoupená Odborovou radou

Odborová rada jménem sdružených subjektů, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05868408,
zastoupená Jiřím Zabloudilem, dr. h. c.

Základní organizace Odborové organizace Pro Libertate - DPHMP, sídlem Patočkova 2386/85,
Břevnov, 169 00 Praha 6,
IČO: 14182505,
zastoupená Ferdinandem Šrámkem

Dodatek č. 4 ke KS, kterým se mění či doplňuje text platné KS tak, jak je uvedeno níže:

I. ZMĚNY TEXTU KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

1. V kapitole 1. Základní ustanovení nedochází k žádným změnám.
2. V kapitole 2. Pracovněprávní vztahy nedochází k žádným změnám.
3. V kapitole 3. Dopravně provozní oblast nedochází k žádným změnám.
4. V kapitole 4. Mzdová oblast a oblast odměn z dohod nedochází k žádným změnám.
5. V kapitole 5. Sociální oblast se stávající body nahrazují novým textem následujícím způsobem:

- Bod 5.3.2 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.3.2 Na dětskou rekreaci pořádanou jinými organizacemi je poskytován příspěvek nepeněžní formou – nákupem poukazu s tím, že rodiče uhradí DP rozdíl mezi cenou poukazu a poskytnutým příspěvkem.

Výše příspěvku na dětskou rekreaci poskytnutého v souladu s bodem 5.3.3 činí 300 Kč/den, od roku 2024 ve výši 400 Kč/den v období jarních prázdnin vyhlášených pro celou ČR, maximálně však na 5 dnů, tj. 1 500 Kč, od roku 2024 ve výši 2 000 Kč. V době hlavních prázdnin je výše příspěvku 240 Kč/den, od roku 2024 ve výši 400 Kč/den, maximálně však na 15 dnů, tj. 3 600 Kč, od roku 2024 ve výši 6 000 Kč. Příspěvek je poskytován maximálně do výše ceny poukazu s tím, že k vyplacení maximální výše může být uplatněno více poukazů. Příspěvek je stanoven samostatně pro každé dítě.

- Bod 5.5.1 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.5.1 Důležité osobní překážky v práci jsou dle § 199 ZP stanoveny v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Pracovní volno, které se poskytuje manželům, je poskytováno ve stejném rozsahu registrovaným partnerům.

Okruh a rozsah důležitých osobních překážek v práci:

Vyšetření nebo ošetření

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout, pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu,
- bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy přísluší nejvýše za dobu dle předchozího odstavce.

Přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

- pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

Svatba vlastní

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne dle této KS na 2 dny, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu.

Svatba dítěte či rodiče

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne rodiči na 1 den k účasti na svatbě dítěte a ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy dítěti při svatbě rodiče.

Narození dítěte

- pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu (maximálně 1 den) s náhradou mzdy k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět; zaměstnanec má dle této KS právo na další 3 dny pracovního volna bez náhrady mzdy, pokud o to požádá a nebrání-li tomu provozní důvody,
- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu (maximálně 1 den) k účasti při porodu manželky nebo družky.

Úmrtí

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne při úmrtí manžela, druha, registrovaného partnera nebo dítěte dle této KS na 2 dny a na další den k účasti na pohřbu těchto osob, a to i v případě, že se rozloučení konalo bez obřadu,
- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne k účasti na pohřbu rodiče (opatrovníka) nebo manžela či manželky rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče (opatrovníka) a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte i manžela sourozence zaměstnance na 1 den i v případě, že se rozloučení konalo bez obřadu, a další den, pokud zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,
- pracovní volno s náhradou mzdy na 1 den k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti, a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.

Pohřeb spoluzaměstnance

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance; tyto zaměstnance určí zaměstnavatel nebo zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

Doprovod

- pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu:
 - s náhradou mzdy, jde-li o doprovod manžela, druha nebo dítěte, rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy,
 - bez náhrady mzdy, jde-li o ostatní rodinné příslušníky,
- pracovní volno s náhradou mzdy k doprovodu zdravotně postiženého dítěte nebo rodinného příslušníka do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy a zpět – pracovní volno se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dnů v kalendářním roce,
- pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy.

Přestěhování

- pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy.

Vyhledání nového zaměstnání

- pracovní volno před skončením pracovního poměru se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době v délce 2 měsíců. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat:
 - s náhradou mzdy při skončení pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) ZP nebo dohodou z týchž důvodů,
 - bez náhrady mzdy při skončení pracovního poměru z jiných než výše uvedených důvodů.

- Bod 5.9.4 – za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

5.9.4 Příspěvek při **pracovních výročích** nepřetržité práce u DP se poskytuje ve výši:

při 15 letech zaměstnání	2 000 Kč
při 20 letech zaměstnání	3 000 Kč
při 25 letech zaměstnání	4 000 Kč
při 30 letech zaměstnání	5 000 Kč
při 35 letech zaměstnání	6 000 Kč
při 40 letech zaměstnání	7 000 Kč
při 45 letech zaměstnání	8 000 Kč
při 50 letech zaměstnání	10 000 Kč
při 55 letech zaměstnání	15 000 Kč

Od 1. 1. 2024 ve výši:

při 15 letech zaměstnání	3 000 Kč
při 20 letech zaměstnání	4 500 Kč
při 25 letech zaměstnání	6 000 Kč
při 30 letech zaměstnání	7 500 Kč
při 35 letech zaměstnání	9 000 Kč
při 40 letech zaměstnání	10 500 Kč
při 45 letech zaměstnání	12 000 Kč
při 50 letech zaměstnání	15 000 Kč
při 55 letech zaměstnání	22 500 Kč

Příspěvek se poskytuje v závislosti na letech zaměstnání dle bodu 5.9.7.

Příspěvek nenáleží zaměstnancům vykonávajícím práce na základě dohod o pracovní činnosti nebo o provedení práce a v době, kdy je zaměstnanec v mimo evidenčním stavu. Zaměstnancům zařazeným v mimo evidenčním stavu z důvodů, které se započítávají do doby nepřetržitého trvání pracovního poměru v souladu s bodem 5.9.7, bude příspěvek při pracovních výročích vyplacen zároveň s vyúčtováním mzdy za první měsíc po opětovném zařazení do evidenčního stavu.

- Bod 5.9.10 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.10 a) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na volnočasové poukázky a nemá o ně zájem, může do 30. 6. kalendářního roku závazně požádat místo poukázek o zaslání částky 4 000 Kč na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele. Na účet bude částka zaslána v říjnu kalendářního roku. V případě ukončení pracovního poměru před 1. 10. kalendářního roku bude alikvotní částka za celé měsíce trvání pracovního poměru v kalendářním roce zaslána na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění souběžně s vyúčtováním mzdy za poslední měsíc trvání pracovního poměru.

b) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na poskytnutí příspěvku dle bodu 5.9.4 a nepožaduje jeho výplatu jako součást vyúčtování mzdy, může nejpozději 14 dnů přede dnem vzniku nároku na tento příspěvek závazně požádat o poskytnutí volnočasových poukázek, nebo o zaslání částky na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele, nebo o nepeněžní příspěvek na rekreaci. Jednotlivé varianty příspěvků nelze kombinovat.

c) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na poskytnutí příspěvku dle bodu 5.9.5 a nepožaduje jeho celou výplatu jako součást vyúčtování mzdy, může nejpozději 14 dnů před ukončením pracovního poměru nebo při sjednání jeho změny na dobu určitou, případně kdykoliv během doby určité v souladu s bodem 5.9.5 písm. e) závazně požádat o poskytnutí volnočasových poukázek, nebo o zaslání částky na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele, nebo o nepeněžní příspěvek na rekreaci. Jednotlivé varianty čerpání příspěvku lze kombinovat.

d) Zaměstnancům v pracovním poměru se sjednaným týdenním úvazkem kratším než 30 hodin týdně (s výjimkou poživatelů invalidních důchodů pro invaliditu třetího stupně) přísluší volnočasové poukázky v nominální výši odpovídající poměru stanovené týdenní pracovní doby pro sjednanou funkci nebo profesi dle bodu 2.5.1 a nároku, jenž zaměstnancům splňujícím podmínky dle bodu 5.9.9 vznikl a kratší sjednané pracovní doby zaokrouhlené na nominální hodnotu 50 Kč.

e) Zjištění, zda se jedná o nárok na volnočasové poukázky za kalendářní rok dle bodu 5.9.9 nebo dle bodu 5.9.10 písm. d), je prováděno k datu podání žádosti.

6. V kapitole 6. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí se doplňuje text nového bodu následujícím způsobem:

- Doplňuje se text nového bodu 6.18.11:

6.18.11 Ukončí-li zaměstnavatel výplatu náhrady za ztrátu na výdělků (např. z vlastního podnětu nebo z podnětu pojišťovny), nebo dojde-li ke změně výše, případně způsobu náhrady škody a nemajetkové újmy vzniklé pracovním úrazem, je povinen neprodleně informovat o této skutečnosti příslušnou odborovou organizaci a projednat s ní tyto změny.

7. V kapitole 7. Činnost odborových organizací a vztahy se zaměstnavatelem nedochází k žádným změnám.

8. V kapitole 8. Stížnosti a spory nedochází k žádným změnám.

9. V kapitole 9. Závěrečná ustanovení nedochází k žádným změnám.

II. ZMĚNY PŘÍLOHY KOLEKTIVNÍ SMLOUVY – MZDOVÝ PŘEDPIS – Pravidla pro odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

- Bod 2.8 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.8 Nárůst tarifních mezd

V roce 2022 budou navýšeny k 1. lednu tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 1 % nad průměrnou roční míru inflace vyjádřenou přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců).

Vzhledem k termínu zveřejňování průměrné roční míry inflace vyjádřené přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců) bude úprava tarifních mezd zaměstnanců realizována od 1. března. Navýšení mezd za měsíce leden a únor se vyplatí zaměstnancům ve vyúčtování mzdy za měsíc březen. Navýšení mezd zaměstnancům, kteří v průběhu měsíců ledna a února ukončí pracovněprávní vztah, bude realizováno u zaměstnanců odměňovaných dle bodu 2.1 a u ostatních zaměstnanců se mzdou stanovenou pod minimem rozpětí příslušného tarifního stupně, v němž byli zařazeni.

Od 1. ledna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 5,5 %.

Dále budou od 1. ledna roku 2023 navýšeny středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 0,5 % nad úroveň navýšení dle předchozího odstavce.

Od 1. dubna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 4 %.

Od 1. října roku 2023 budou navýšeny středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2 a 2.3 c) o 0,5 %.

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Smluvní strany se dohodly, že ve vyúčtování mzdy za měsíc říjen 2023 bude částka k použití, pro vyplacení zvláštní mimořádné odměny dle bodu 5.6.2 Přílohy KS, stanovena ve výši 47 mil. Kč. Rozhodné období pro stanovení základny je leden až září 2023. Jednotlivým zaměstnancům bude zvláštní mimořádná odměna vyplacena (její výše stanovena) dle podmínek bodu 5.6.5 písm. a) Přílohy KS. V souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální výše částky k výplatě stanovena na zaměstnance na 8 tis. Kč.

Při výpočtu vyplácené stanovené výše zvláštní mimořádné odměny za leden až listopad 2023 bude zohledněno vyplacení zvláštní mimořádné odměny za leden až březen 2023 a zvláštní mimořádné odměny za leden až září 2023 v souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální souhrnná výše částky k výplatě na zaměstnance stanovena na 38 tis. Kč.

2. Dodatek č. 4 KS nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem **1. 10. 2023 a pozbývá účinnosti dnem 31. 12. 2023.**

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1, č. 2 a č. 3 zůstávají beze změn.

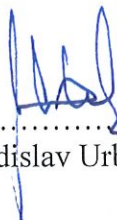
3. Dodatek č. 4 KS je vyhotoven ve 28 originálech v tomto rozdělení: 1x člen představenstva, jemuž byla svěřena pozice personálního ředitele, 1x 900200 – odbor Právní, 1x 400220 – odd. Speciální analýzy, 25x zástupci odborových organizací.

V Praze dne 26. 9. 2023

Za zaměstnavatele:



.....
Ing. Petr Witowski



.....
Ing. Ladislav Urbánek

Za odborové organizace:



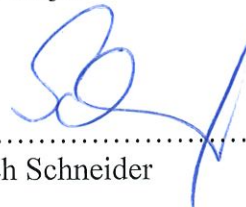
.....
Jiří Obitko



.....
Miloslav Vlček



.....
Luboš Olejář



.....
Oldřich Schneider



.....
Roman Slanina



.....
Vratislav Feigel



.....
Marcel Nový



.....
Josef Buriánek



.....
Zdeňka Králová



.....
Vilma Havlinová



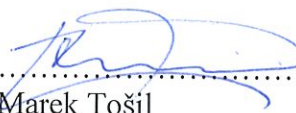
.....
Zuzana Novotná



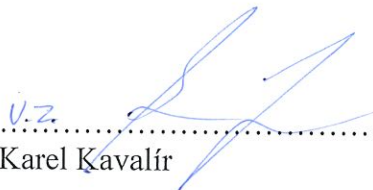
.....
Petr Pulec



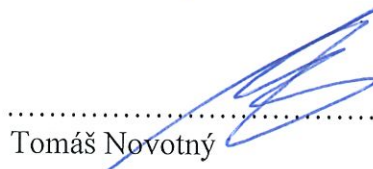
.....
Stanislav Mikšovský



.....
Marek Tošil



.....
Karel Kavalír



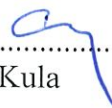
.....
Tomáš Novotný



.....
Miloslav Kadlec (na základě plné
moci Miroslava Prokopa ze dne
2. 8. 2019)



.....
Jiří Vajnar



.....
Eduard Kula



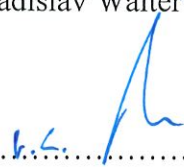
.....
Petr Vítů



.....
Tomáš Mikšovský



.....
Ladislav Walter



.....
Jiří Zabloužil, dr. h. c.



.....
Ferdinand Šrámek



.....
Ing. Jaroslav Douša, CSc.

